

## Politica per garantire la maternità/paternità e la valorizzazione della maternità e paternità

La tutela della genitorialità e gli strumenti connessi alla conciliazione della vita professionale e della vita privata rappresentano un ambito a cui la STAT Consulting S.r.l. presta attenzione anche in un'ottica di raggiungimento della parità di genere nei contesti di lavoro così come indicato dall'[Agenda ONU 2030](#), nel *Goal 5* per la parità di genere funzionale a garantire una piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità nel mercato del lavoro.

La STAT Consulting S.r.l. mira al superamento del disequilibrio tra lavoratori e lavoratrici nonostante l'evoluzione di strumenti e misure a sostegno della genitorialità da parte della legislazione e della contrattazione collettiva.

La STAT Consulting S.r.l. fa conoscere le principali misure a sostegno della genitorialità con sezioni formative pianificate annualmente rivolte ai dipendenti. Gli argomenti previsti sono ritrovabili in alcune fattispecie sospensive dal lavoro come i congedi, permessi e aspettative (retribuiti e non) riconosciute *ex lege*. Alcune sono riferite esclusivamente alle lavoratrici madri (congedo di maternità obbligatorio per le lavoratrici subordinate o l'indennità di maternità per le libere professioniste; riposi giornalieri durante il primo anno di vita del bambino; permessi per effettuare esami, visite o accertamenti clinici prenatali), altre ai lavoratori padri (congedo di paternità obbligatorio; congedo di paternità facoltativo) e, altre ancora, ad ambedue i genitori (congedo parentale; diversi permessi, riposi e congedi per i lavoratori con figli in presenza di particolari condizioni, come disabilità, malattia etc.).

Oltre ai congedi e ai permessi, la STAT Consulting S.r.l. utilizza ulteriori strumenti per favorire la conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori quali la flessibilità oraria ed organizzativa (flessibilità in ingresso e in uscita durante la giornata lavorativa; istituzione della banca ore solidali, trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a *part-time* e/o di espletare la prestazione in modalità agile).

Al fine di facilitare il reinserimento nell'organizzazione dei lavoratori al rientro dal periodo di astensione dal lavoro, l'azienda ha introdotto dei processi di accompagnamento volti ad agevolare il rientro al lavoro tramite iniziative formative di aggiornamento oppure affiancamento *on the job* o servizi per aiutare i lavoratori genitori nella gestione dei figli. L'azienda ha sviluppato soluzioni contrattuali di *welfare* aziendale in senso stretto, messe a disposizione tramite l'adozione di piani di welfare, sempre più declinati in ottica di *work-life balance* e *well-being*, e dalle prestazioni riconosciute ai lavoratori.

La STAT Consulting S.r.l. promuove sia internamente che nel territorio iniziative per valorizzare l'esperienza alla genitorialità in quanto lo ritiene come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell'organizzazione e che tutelino ed accrescano sempre più la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità.

In quest'ottica la STAT Consulting S.r.l. riesce a vedersi come una sola entità composta da uomini e donne che non solo lavorano insieme ma che vivono e crescono professionalmente che come genitori ed educatori delle prossime generazioni.

29.05.2023

STAT CONSULTING S.r.l.  
L'Amministrazione  
*STAT*