Politica di Parità di Genere

La STAT CONSULTING S.r.l. nasce come imprenditoria femminile e da sempre si propone di valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, oggi anche attraverso un modello gestionale che garantisca, nel tempo, il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati nel rispetto della UNI PdR 125 2022 e misurando gli stati di avanzamento dei risultati.

La STAT CONSULTING S.r.l.. ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi.

La politica per la parità di genere della Riolo automobili S.r.l. parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda.

Altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro. Integrare le diversità al fine di poter sfruttare ogni loro peculiarità a vantaggio dell'azienda.

Tutto ciò non solo accresce ognuno di noi ma favorisce la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo.

La STAT CONSULTING S.r.l. da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

La STAT CONSULTING S.r.l.

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici e di benefit;
- sostiene attività sportive ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione, sostiene associazioni che si occupano di disabili;
- ha accolto tirocini di inclusione sociale, e post universitari;
- organizza incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante eventi, post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media.

L'Amministratore Unico